



Departamento de Bioquímica e Biologia Molecular



Universidade Federal de Viçosa

## Plano de Candidatura – Diretoria de Projetos

Yaankha Bharbara



**TECNOMOL**  
Soluções em Biotecnologia

Viçosa – MG

Novembro de 2016.

## 1. Dados Básicos de Identificação

**Nome:** Yaankha Bharbara Allecxandria Bernardo da Silva Barbosa  
Cardoso

**Ano de entrada no curso:** 2016

**Contato:** yaankha@gmail.com

**Telefone:** (31) 98306-4835

## **2. Histórico e Atuação na TECNOMOL – Empresa Júnior de Bioquímica**

Minha admissão na Tecnomol e, por conseguinte, no MEJ ocorreu no primeiro semestre do ano de 2016, durante o término do processo seletivo para os cargos de trainee's da empresa.

Logo no início já fui indicada para a diretoria de projetos, diretoria qual eu mais me identificava, mesmo antes de entrar para a empresa, devido ao envolvimento direto durante o processo de realização e organização de projetos, sendo, aos meus olhos, caracterizada, pela pró-atividade, criatividade e dinamismo.

Ao longo de todo o período em que estive ocupando o cargo de gerente de projetos, pude confirmar minhas convicções e me envolver, com dedicação, nas atividades que realizamos ao longo do ano, como a escrita e submissão do I Simpósio de Ciências Forenses da Região Sudeste (SIMFORES), a organização dos minicursos de Propriedade Intelectual e de Interpretação de Dados Estatísticos com Enfoque Biológico via Software R e o desenvolvimento do InfoTec, por exemplo.

Após o período de quase um ano imersa nesse universo de empresas juniores, acredito ter adquirido uma bagagem de conhecimentos e experiências imensuráveis para o meu desenvolvimento pessoal, tornando-me minimamente apta para aceitar o desafio de assumir a diretoria de projetos, amparada por uma equipe excepcional.

### **3. Justificativa da Candidatura**

A diretoria de projetos se caracteriza como o núcleo de realização de projetos da empresa, sendo responsável por, trabalhando em conjunto com as outras diretorias, impactar a sociedade, seja realizando, com excelência, projetos contratados, seja organizando projetos inovadores e compatíveis com a missão da Tecnomol.

Sendo assim, e guiada pelos valores da empresa, acredito que, como diretora, eu possa estar contribuindo para que a Tecnomol esteja construindo, no próximo ano, os pilares necessários para alcançar sua visão: "impactar a sociedade e ser reconhecida no ramo de Bioquímica e biotecnologia em Viçosa e região, sendo vista pelos alunos do curso como ferramenta de desenvolvimento pessoal".

### **4. Foco das Ações**

Considerando as novas missão e visão da empresa, as ações propostas terão como principais focos:

- Inspirar os alunos do curso de Bioquímica;
- Proporcionar o desenvolvimento dos membros e dos alunos, especialmente, do curso de Bioquímica;
- Impactar na sociedade viçosense.

## 5. Análise da Atual – Diretoria de Projetos

Na gestão atual, a Diretoria de Projetos se desenvolveu em termos de organização e planejamento, tendo tido como maior vantagem o número e o empenho dos membros que a constitui.

É inegável o papel do número de integrantes em uma diretoria, que só se torna capaz de realizar suas atividades com excelência, quando possui uma quantidade mínima de membros para que se possa organizar e realizar as tarefas em tempo hábil e, felizmente, a diretoria de projetos atual contou com uma equipe que além de estar em bom número, é entrosada e disposta a estar efetivando as ideias propostas. Além disso, a equipe, buscando sempre estar “movimentando” a diretoria, se reunia semanalmente buscando novas atividades a serem desenvolvidas e discutindo os resultados já alcançados.

Indubitavelmente, contudo, a diretoria cometeu algumas falhas e a principal delas foi a falta de repasses ao restante da empresa, utilizando pouco o fórum e os outros meios de comunicação interna. Tal comportamento, todavia, vem sofrendo mudanças, tendo a diretoria, no segundo semestre, utilizado melhor dos meios disponíveis para comunicação com o restante da empresa.

Outra falha foi a tomada de algumas decisões sem consulta prévia à empresa, o que levou a, algumas vezes, uma clara insatisfação da mesma. Mas assim como o outro, este problema foi se atenuando ao longo da gestão, mostrando uma adaptabilidade da diretoria às necessidades da empresa.

## **6. Propostas**

### **6.1. Finalizar a Apostila de Técnicas Experimentais**

A Apostila de Técnicas Experimentais teria como objetivo, além da própria gestão do conhecimento, facilitar a prática de projetos, sendo uma fonte de consulta sobre os principais métodos empregados para a realização de todos os tópicos da atual Carta de Serviços.

Sua confecção foi uma ideia desenvolvida durante a gestão atual, mas que não foi concluída, por não ter sido caracterizada como uma atividade de alta prioridade, tendo sido pensada para ser retomada e, por conseguinte, finalizada durante a gestão posterior.

Devido a isso, durante a futura gestão, será desenvolvida e escrita com certa prioridade, com o intuito de facilitar e otimizar a execução de futuros projetos.

### **6.2. Organização de uma série e oficinas a baixo custo**

Visando especialmente desenvolver atividades de responsabilidade social dentro da Tecnomol e, ao mesmo tempo, desenvolver tanto os membros quanto às partes interessadas externas à empresa, que neste caso é constituída pelos alunos do curso, será organizada uma série de oficinas de temas diversos a um baixo custo.

As oficinas terão temas como Excel e Photoshop, podendo ser ainda divididas em níveis (Básico, Intermediário e Avançado, por exemplo). Elas poderão ser oferecidas por membros (caso tenha pessoas capacitadas para tal dentro da Tecnomol) ou por membros de outras empresas juniores, por exemplo, não havendo a necessidade de se chamar pessoas especialistas no assunto, tendo em vista que o desenvolvimento deve ser mútuo (tanto dos participantes, quanto do ministrante).

Quanto ao preço, poderá ser cobrado um valor simbólico a ser revertido em uma Ação Social a ser discutida posteriormente. Além deste

valor, poderá ainda ser pedido durante as inscrições algum tipo de doação a ser determinado pela empresa futuramente.

### **6.3. Organização de uma “Ação Solidária” para o Dia da Cidade de Viçosa (30/09)**

No Dia da Cidade, ou em algum dia próximo à ele, será organizada uma Ação Social com o objetivo de estar contribuindo para o desenvolvimento da sociedade viçosense, atuando diretamente na mesma, através de uma atividade realizada segundo as “Diretrizes sobre Responsabilidade Social da Tecnomol”.

Todo o lucro obtido na “série de oficinas” será convertido nesta ação, cujos detalhes, como instituição beneficiada e o que será doado, por exemplo, serão decididos futuramente pela empresa.

## 7. Considerações Finais

Louis Pasteur dizia que a sorte “sorri” para as mentes preparadas, mas eu tenho a ousadia de discordar e dizer que não há como estar preparado para tudo. Acredito que a sorte “sorri” para as mentes adaptáveis, resilientes.

Exatamente por isso que cargo de diretora de projetos será ocupado com a mesma resiliência tão típica da Tecnomol, buscando sempre, antes de tudo, realizar ações compatíveis com os nossos valores e que contribuam para que a missão seja colocada em prática nas atitudes da diretoria, juntamente com toda a empresa, almejando “inspirar pessoas com uma equipe de alta performance a empreender na Bioquímica, gerando valor por meio de serviços de excelência no setor de biotecnologia”.

Tenho certeza que a sorte sorrirá para nós!